

Roma, 07 febbraio 2011

COMUNICATO AL PERSONALE INFN

In data 03 febbraio 2011 si è tenuto l'incontro tra il presidente dell' INFN e le OO.SS FIR-CISL, UILPAUR, FLC CGIL, ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Situazione personale a tempo determinato;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente ha comunicato che nel Direttivo di dicembre si è iniziato a concretizzare quanto concordato tra il Sindacato e gli Organi dell'Ente per la programmazione dei rinnovi dei contratti in scadenza del personale a tempo determinato, ottimizzando il rapporto tra risorse umane ed economiche.

Come anticipato nel comunicato del 20 dicembre 2010 si ha la seguente situazione:

Personale Tempo Determinato Livelli VIII / IV
Rinnovo dei contratti in scadenza per un anno

Personale Tempo Determinato Tecnologo
Rinnovo dei contratti in scadenza per un anno per il personale Tecnologo, che risulta vincitore di concorso, e proroghe fino a luglio per il resto del personale con contratto in scadenza in attesa della verifica della fattibilità dell'istituzione di una Fondazione che potrebbe assorbire parte del Personale con contratto a tempo determinato.

Personale Tempo Determinato Ricercatore
Rinnovo dei contratti in scadenza per un anno per il personale Ricercatore che risulta vincitore di concorso e per sei mesi per il resto del personale in scadenza.

Risorse economiche per nuovi contratti a Tempo Determinato
Oltre a quanto detto si confermano risorse economiche per circa 25 nuove posizioni per nuovi contratti a tempo determinato, da impegnare secondo priorità lavorative segnalate dei Direttori.

Posizioni da ricoprire a valere sulle risorse del Turn Over 2009
E' stato sollecitato l'Ente affinché le procedure di assunzione per il Turn Over 2009 siano più celeri possibili; le posizioni autorizzate sono:

| n°posizioni | Profilo |
|-------------|-----------|
| 9 | Tecnologo |
| 15 | CTER |
| 7 | Fun. Amm. |
| 6 | Col. Amm. |
| 2 | Op. Amm. |

VARIE

Polizza INA

Le OO.SS. hanno nuovamente sollecitato il Presidente sulla necessità di addivenire ad una soluzione positiva per il Personale neo assunto in merito all'iscrizione alla polizza Ina, ed alla rivalutazione per tutto il Personale dell'accantonamento del premio della polizza con l'inserimento dell'IIS.

Polizza Sanitaria

Le OO.SS. hanno rappresentato il loro rammarico nel fatto che la compagnia assicuratrice non ha accolto le richieste presentate dalle OO.SS, su segnalazione di parte del personale in relazione alla valutazione del premio per i familiari. Le OO.SS verificheranno, dopo il 28 febbraio se sia ancora un vantaggio per il personale tutto impegnare parte dei fondi destinati ai Benefici Assistenziali nella polizza sanitaria.

Mutui

Ancora una fumata nera sulla richiesta della stipula di un accordo con una banca per l'erogazione di mutui per i dipendenti. Riteniamo non più tollerabile questa situazione, che nei fatti danneggia il Personale. Abbiamo ancora una volta responsabilmente chiesto all'Ente di concludere in tempi brevi la definizione di una nuova convenzione.

p. la delegazione INFN
P. Carinci